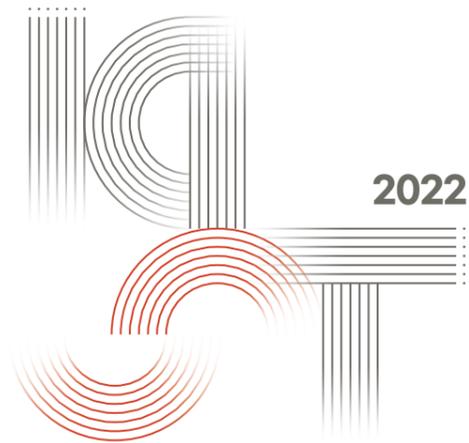


2022

KISTandard

요 약 본

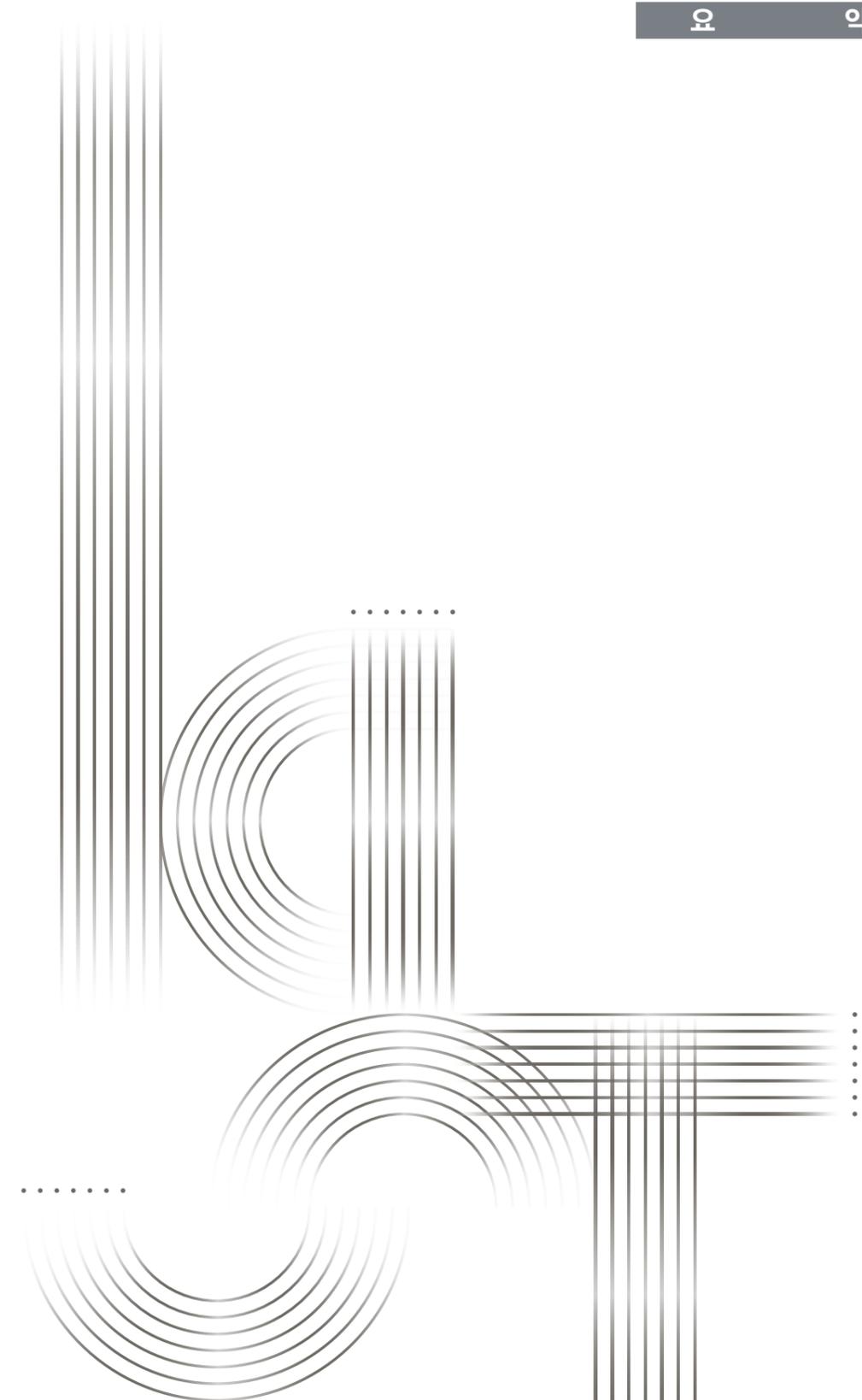
Sustainable
Management
Report



2022

Sustainable Management Report

요 약 본





KISStandard

정의

지속가능한 연구개발과 기관 경영을 위한 KIST의 기준

목적

내·외부 환경 변화와 무관하게 지속적으로 추진하는 사회적 가치를 설정함으로써 출연(연)에 특화된 지속가능 경영을 선도하고자 함

내용

사람, 공동체, 지구의 3개 부문으로 구분

- 사람: 직원 친화적 직장문화 조성, 직원 능력 및 역량 개발
- 공동체: 지역사회와의 상생, 국가공동체 기여 및 해외 협력 증진
- 지구: 기후 변화 대응, 탄소 중립 실현

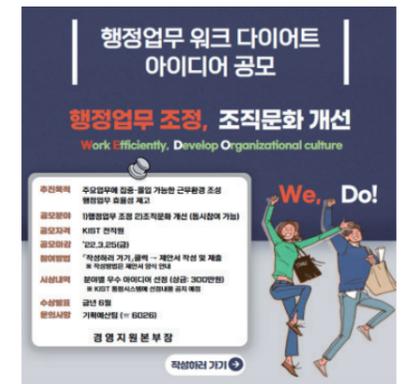


사람 Human

WORK PLACE

⌚ 워크 다이어트

- 업무에 몰입할 수 있는 근무환경 조성, 행정 업무의 효율성 제고 목적
- 아이디어 공모를 통해 불필요한 업무의 축소·폐지, 업무 통합, 외주화 및 조직문화 개선 방안 시행



💻 DT 문화 정착

- 연구지원 효율화와 페이퍼리스 행정 실현을 위해 행정업무의 디지털 전환(DT) 추진
- 행정위키 운영을 통한 업무 수행 체계 표준화 및 체계적인 인수인계 시스템 조성

🕒 유연근무제 운영

- 주 최대 52시간 근로제도 시행에 따라 직원에 대한 유연근무제도 도입
- 정규직 연구원에 대해서는 재량근로시간제, 그 외 직원에 대해서는 선택적 근로시간제 적용

👶 육아휴직 제도

- 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀 양육시 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축 부여
- 만 5세 이하의 자녀가 있는 직원에게 2개월 범위에서 1일 최대 2시간의 육아시간 부여

🏠 문화·가정의날

- 직원·가족 간 소통 활성화 및 우수 조직 문화 조성 목적
- 매월 마지막 주 수요일을 '후렌드데이 (Who+Friend Day)'로 지정, 부서 간 소통 모임·가족 간 문화행사 참여의 날로 시행



📖 외국인 직원 비대면 어학강의

- 외국인 연수생 대상 한국어 교육을 통해 기관 적응 지원 및 역량 강화 도모
- 시각장애인을 강사로 고용, 기관 장애인 고용률 개선 및 장애인 고용부담금 감면에 기여



💬 학생연구원 고충 상담 제도

- 원내 학생연구원의 연수 중 고충사항 상담 창구
- 옴부즈퍼슨으로 선정된 연구자가 매월 상담 진행

👥 K-Mate 프로그램

- 내·외국인 학생·직원 간 소통 활성화 및 외국인 학생·직원의 원활한 정착 지원을 위해 운영
- 내·외국인의 합동 그룹 편성, 문화체험을 위한 활동비 지원



⚠️ 연구안전통합관리시스템 구축

- 효율적인 안전관리체계 운영 및 안전 관련 법적 요구사항 준수를 목적으로 연구안전통합관리시스템 구축
- 연구분야 특성에 적합한 안전교육 콘텐츠, 화학물질 및 유해위험요인 관리 기능, 안전보건 관련 정보·자료, 연구실 단위 자율 안전관리시스템 제공

💡 안전사고 조기경보 시스템 구축

- 가스 누출 사고 발생에 대비한 고위험 가스 사용 연구실 대상 실시간 모니터링 및 자동대응체계 구축
- 무색무취 가스 누출시 자동 경보를 통한 대응 조치, 방재센터 실시간 감시 체계 및 자동 이메일 발송 시스템 구축

COMMUNICATION

타운홀 미팅

- 원내 제도 혁신에 대한 정보 공유 및 의견 수렴을 위해 분기별로 타운홀 미팅 운영
- 전 직원을 대상으로 기관의 주요 현안 전달, 기관 운영과 관련한 건의사항 접수



소통게시판

- 기관 운영 개선을 위한 건의사항을 익명으로 게시하는 온라인 소통 창구
- 2주 동안 20명 이상의 직원이 동의할 경우 원장이 시정 여부에 대해 답변

인행중 소통		인행단 소통	
내역	발행일자	내역	발행일자
인행중 소통 제정 등-관련 문의사항	2022.08-2022.09	인행단 소통 제정 등-관련 문의사항	2022.08-2022.09
장비인 물품관리 등-관련 문의사항	2022.08-2022.11	장비인 물품관리 등-관련 문의사항	2022.08-2022.11
채용 인건비 관련 문의사항	2022.08-2022.11	채용 인건비 관련 문의사항	2022.08-2022.11

인행중 소통		인행단 소통	
내역	발행일자	내역	발행일자
인행중 소통 제정 등-관련 문의사항	2022.08-2022.09	인행단 소통 제정 등-관련 문의사항	2022.08-2022.09
장비인 물품관리 등-관련 문의사항	2022.08-2022.11	장비인 물품관리 등-관련 문의사항	2022.08-2022.11
채용 인건비 관련 문의사항	2022.08-2022.11	채용 인건비 관련 문의사항	2022.08-2022.11

Young Force Team

- 행정부문 원급 직원을 선발하여 Young Force Team 구성
- 디지털 전환(DT) 추진 관련 아이디어 발굴, 탄소중립 실천(Green Day) 캠페인 세부 계획 수립에 참여

리버스 멘토링

- 직원 간 양방향 소통 활성화를 위해 젊은 연령대의 직원을 멘토로, 기성세대 직원을 멘티로 지정
- 멘토와 멘티가 함께 세대 간 간극을 메우는 조별 문화 체험 활동 시행



컴패니언십 과정

- 조직문화 개선 관련 의견 수렴 및 토의를 통한 개선 방안 도출과 동료의식(컴패니언십) 형성을 목적으로 행정 부문 직원 대상 실시
- 실장·팀장·팀원 그룹별 세션 및 합동세션 시행, 조직문화 개선 가이드라인 도출



DIVERSITY

여성과학기술인 채용목표 운영

- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제11조에 근거한 연구자 성비 개선 조치
- 3년 단위로 여성 과학기술인 채용 목표 비율을 설정해 운영

장애인 직원 채용목표 운영

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조에 근거한 공공기관 장애인 고용 의무 이행
- 상시 근로자의 일정 비율을 장애인 고용 목표로 설정해 운영

COMPE TENCY DEVELOP MENT

💡 GRaND Challenge 제도 운영

- 연구자의 과감한 모험적 시도를 통해 세계 최초 · 최고의 성과를 지향하는 도전적 연구환경 조성 목적
- 도전성, 임무지향성, 수월성 등을 종합적으로 고려해 GRaND Challenge 지원 과제를 선정하고 연구비 지원

📖 K-Lab 운영

- 세계 최고 수준의 수월성 · 전략성을 추구하는 우수한 연구실을 지원 · 육성해 글로벌 경쟁력을 갖춘 국가대표급 집단연구체제 구축 목표
- 세계 최초 · 최고의 기술 확보 가능성 및 국가 사회적 문제 해결 가능성, 연구실 구성원의 역량 수준 및 운영체계의 효율성을 선정 기준으로 함

🌟 KIST Fellow 선정

- 연구에 몰입할 수 있는 연구자 중심 환경 조성을 위해 우수한 연구자들이 연구 업적 및 성과만으로 기관 차원의 인정과 예우를 받을 수 있도록 함
- 고경력 책임급 연구원 또는 이에 준하는 유치 과학자 중 뛰어난 연구 성과와 학술적 · 기술적 리더십을 갖춘 연구자를 대상으로 함



📁 행정 Specialist 선정

- 전문성이 요구되는 행정업무 분야에 행정 Specialist를 선발하여 업무 전문성 담보
- 선발시 담당 업무를 6년 간 수행 및 업무 관련 전문 지식을 공유하기 위한 학습 커뮤니티 운영 담당



공동체 Community

SOCIAL CONTRI BUTIONS

🧪 사이언스 스테이션 운영

- 일반 시민들을 위한 과학문화 확산과 지역사회 발전에 기여하는 과학 공간으로 강연장, 바이오 리빙랩, 전시 공간 등으로 구성
- 과학 커뮤니케이터가 출연하는 어린이 공연 프로그램, 학생과 지역주민이 참여하는 할로윈 기념 과학체험 프로그램, 비대면 온라인 퀴즈대회 및 비블리오테라피 프로그램 운영



🌱 과학 융합 이벤트 개최

- 일반 국민 대상 과학문화 확산을 위해 타 기관과 협업하여 과학기술 관련 전시회 개최
- AVS(Artist's View of Science) 전시회(수림문화재단과 공동 주최), '3차원 전자정원'展(서울시립과학관과 협업), 백남준 탄생 90주년 기념 학술 심포지엄 '디지털 전환의 시대, 백남준을 다시 만나다' 개최



📖 과학책 마음이음 프로젝트

- 올해의 과학도서 대상 목소리 재능 기부를 통한 과학의 달(4월) 기념 오디오북 제작 캠페인(한국과학창의재단 주최)에 참여
- 제작된 오디오북을 한국시각장애인연합회에 기증, 시각장애인을 위한 오디오북으로 활용



📄 과학탐방 프로그램 운영

- KIST 소개, 역사관 및 기획전시관 관람, 퀴즈, 랩투어 등으로 구성된 학생 대상 과학탐방 프로그램 시행
- 가족 과학탐방 및 과학콘서트, 할로윈 기념 과학 파티 개최



📄 지역사회 교육기부 프로그램 운영

- 인근 지역인 성북구 학생들을 위한 직원 교육 봉사 프로그램 시행
- 성북구 거주 중학생을 대상으로 중등과정 과학·수학 교육, 진로 탐색 지원



📄 KIST 미래재단 출범

- 2012년 시작된 KIST 직원의 '월급 1% 기부 운동'으로 모인 금액을 기반으로 2022년 KIST 미래재단 출범
- 치매, 자폐 등 도전적 연구분야에 대한 기부금과 인적 자원 투입, 미래의 과학기술 인재를 육성하기 위한 장학사업, 개발도상국에 한국의 발전 경험을 전수하는 공적개발원조(ODA) 사업 진행 예정



📄 우크라이나 학생 돕기 바자회

- KIST 여성과학자모임 주도로 직원들에게 가전제품, 도서, 생활용품 등의 물품을 기증받아 물품 판매 바자회 개최
- 판매금액과 기부금을 합친 모금액을 우크라이나 학생들에게 전달



SMALL BUSINESS SUPPORT

📄 GRaND-K 창업학교 운영

- 홍릉 강소연구개발특구 내 디지털 헬스케어·융복합 첨단기술에 기반한 창업팀을 발굴·지원하기 위해 기술창업 희망자를 대상으로 창업 교육 실시, 오디션형 창업경진대회 개최
- 참여 투자사는 참여팀에게 멘토링 제공 및 경진대회 수상팀 선정 심사에 참여, 참여팀은 최종 입상시 투자사로부터의 투자와 홍릉특구 입주 등의 지원 획득



📄 스마트 메이커 워크숍

- AI 로봇 및 SW 분야 실습 기반 특화 세미나 개최를 통해 창의·융합형 인재 양성
- 유관 연구단 연구자를 강사로 활용해 학생 및 직원을 대상으로 메이커로서의 성장에 필요한 장비 활용 맞춤형 기초교육 및 실습 시행



📄 학생 창업 가이드라인

- 직원의 창업 유형 다각화의 일환으로 학생연구원의 창업 활성화 지원 목적
- 과학기술연합대학원대학교(UST) 수료생을 대상으로 하는 학생 창업 활성화 가이드라인 초안 마련

📄 Linking Lab 운영

- 단발성 기술이전을 탈피해 수요 중심의 공동기술 개발을 통한 단기간 내 기술상용화 성공 지원을 위해 운영
- KIST 연구자와 수요기업에서 파견한 연구자가 함께 상용화 기술을 연구하는 공동연구실



SOLUTIONS TO SOCIAL PROBLEMS THROUGH R&D UTILIZATION

☑️ 재난 대응 시스템 구축

- 안전증강융합연구단을 중심으로 재난의료 상황시 현장인력 보호 기술 개발 및 산업재해 예방을 목표로 연구 수행
- 현장형 초고속 PCR 플랫폼, 비대면 인공지능 기반 모니터링 기술, 위험 확산 대응을 위한 시공간 상관 분석 기술 등의 연구성과 달성

🏥 치안 R&D 진흥

- 2021년 설립된 과학치안진흥센터의 지속가능한 운영을 위해 지원 수행
- 과학기술을 통한 치안 혁신 정책 수립, R&D 사업 기획 및 운영, 치안 산업 생태계 조성 등의 과학치안 진흥 활동 추진 지원

👤 개발도상국 인재 유치

- 해외 개발도상국의 이공계 인재를 유치해 우수한 과학기술 인재로 성장시킴으로써 지한파 육성 및 과학기술 외교에 이바지
- 현재 기준 11개의 해외 정부기관 및 교육기관과 인력교류 및 인턴십 프로그램 협약 체결 중

🏢 VKIST 건립사업 완료 및 공동연구 수행

- 한국, 베트남 양국의 공동 프로젝트로 설립된 베트남 과학기술부 산하의 공공연구기관 VKIST의 2022년 준공 완료
- VKIST의 연구역량을 제고하고 KIST의 국제 연구 협력을 확대하기 위해 VKIST 주요 연구 분야와 KIST 강점 연구분야 간 공동연구를 통한 상호 시너지 창출

INTER NATIONAL COOPERATION

🌐 해외 공무원 초청 연수

- 과학기술 발전 경험을 공유하고 개발도상국의 과학 기술 혁신 역량 강화를 지원하기 위해 해외 공무원 초청 연수 시행
- 몽골의 과학기술 유관 공무원·연구원 초청 연수인 몽골 과학기술 역량 강화 프로그램 시행



👥 KIST스쿨 동문 협력 네트워크 구축

- 개발도상국 인재의 독자적 연구능력 배양 및 성장 지원, 우수 학생 유치 활성화 및 동문 협력 네트워크 구축을 위해 KIST스쿨 동문을 대상으로 파트너십 사업 플러스 과제 지원
- 2022년 12월 '21년 파트너십 과제 성과보고회 및 동문 파트너십 심포지움 개최





지구 Earth

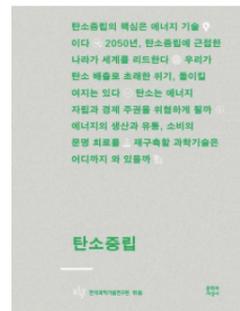
GREEN R&D

기후환경 부문 연구 개발 성과

- 기후·환경연구소, 청정신기술연구본부 등의 유관 연구소·본부를 중심으로 기관이 보유한 과학 기술 역량을 활용해 환경 문제 해결에 기여
- 친환경 수자원 확보 기술, 태양전지 생산 기술, 이산화탄소를 통한 고부가가치 화합물 생산 기술, 그린수소 생산 기술 등의 탄소중립 관련 기술 개발 성과 달성

탄소중립 관련 교양도서 출판

- 일반 국민을 대상으로 과학기술에 대한 교양 지식을 확산시키기 위한 도서 출판 진행
- 탄소중립의 개념을 설명하고 그 당위성을 설파하기 위해 교양도서 '탄소중립' 출판



NET ZERO KIST

탄소중립 캠페인 시행

- 'KIST Green Day'라는 이름으로 탄소중립에 기여하기 위한 직원 캠페인 진행
- 복사용지 및 부속품 줄이기, 일회용품 줄이기, 목표 걸음 수 달성에 따라 기부를 시행하는 걷기왕 프로그램, 그린 오피스 온라인 교육 등으로 구성

에너지 절약 추진위원회 운영 및 에너지 절약 활동

- 공공기관 에너지 이용 합리화 추진에 관한 사항, 온실가스·에너지 목표관리제 제도 이행에 관한 사항, 자체 에너지 운영 현황에 관한 사항 등을 정기적으로 심의하는 에너지절약추진위원회 운영
- 「공공기관 에너지 이용 합리화 추진에 관한 규정」에 따라 매년 자체적인 에너지 절약 활동 시행

원내 녹지 지표 관리

- 친환경 그린 캠퍼스 구축을 위해 원내 녹지 면적 확대 노력
- 탄소 흡수 수종인 백합나무숲 조성 1단계 완료, 중문 웰컴 가든 및 본관 중앙정원 계절정원 조성 등을 통해 탄소 흡수 기능 및 녹지 경관의 심미성 향상

