

KISTandard
Report
요약본
2 0 2 1

KISTandard
Report
요약본
2 0 2 1



KISTandard

정의

지속가능한 연구개발과 기관 경영을 위한 KIST의 기준

목적

내·외부 환경 변화와 무관하게 KIST가 지속적으로 추구해야 할 가치를 설정하고 이를 구현함으로써 출연(연)에 특화된 지속가능 경영을 선도

내용

- 사람, 공동체, 지구의 3개 부문으로 구분
- 사람 : 직원 친화적 직장문화 조성, 직원 능력 및 역량 개발
 - 공동체 : 지역사회와의 상생, 국가공동체 기여 및 해외 협력 증진
 - 지구 : 기후 변화 대응, 탄소 중립 실현

KOREA INSTITUTE
OF SCIENCE AND
TECHNOLOGY

사람 Human

소통과 존중의 열린 직장문화 조성

타운홀 미팅·호라이즌 위원회



- 타운홀 미팅 : 기관 현안에 대한 건의사항을 자유롭게 건의할 수 있는 간담회
- 호라이즌 위원회 : 5년 이내 신입직원을 위원으로 하여 기관 가치 실현 경영을 위한 안건을 논의하는 위원회

리버스 멘토링



- 서로 다른 세대인 보직자·실무자 간 소통을 위해 5년 이내 입원한 연구지원 부문 직원을 멘토로, 고위 보직자를 멘티로 지정
- 멘토와 멘티가 함께 세대 간 간극을 메우는 다양한 문화 체험 활동에 참여

소통과 존중의 열린 직장문화 조성

소통게시판



- 원내 업무 및 생활 관련 건의사항을 익명으로 게시하는 게시판
- 2주 동안 20명 이상의 직원이 동의할 경우 원장이 시정 여부에 대해 답변

학생연구원 상담 제도

- 원내 학생연구원의 연수 중 고충사항 상담 창구
- 옴부즈퍼슨으로 선정된 연구자가 매월 상담 진행

모두가 행복한 직장 만들기

여성 과학자 채용



- 「여성과학기술인 육성 및 지원에 관한 법률」 제11조에 근거한 연구자 성비 개선 조치
- 3년 단위로 여성 과학기술인 채용 목표 비율을 설정해 운영

모두가 행복한 직장 만들기

장애인 직원 고용

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조에 근거해 공공기관 장애인 고용 의무 이행
- 상시 근로자의 일정 비율을 장애인 고용 목표로 설정해 운영

유연근무제 운영

- 주 최대 52시간 근로제도 시행에 따라 2019년 7월 직원에 대한 유연근무제도 도입
- 정규직 연구원에 대해서는 재량근로시간제를, 그 외 직원에 대해서는 선택적 근로시간제 적용

재택근무 운영

- 코로나19 감염증 확산을 방지하고 임직원의 안전 확보
- 2020년 3월 이후 유연 재택근무제 운영

육아휴직 및 육아시간 부여 제도 운영

- 「남녀고용평등과 일·가정양립지원에 관한 법률」에 근거해 만 8세 이하 자녀의 양육 목적으로 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축 부여
- 만 5세 이하의 자녀가 있는 직원에게 24개월 범위에서 1일 최대 2시간의 육아시간 부여

사고 없는 안전한 일터

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증



- 사업장 내 안전사고를 방지하고 안전보건 상태를 관리하기 위한 국제표준 인증 제도인 안전보건경영시스템 인증 취득
- 안전보건경영매뉴얼 등의 제정, 위험성평가 등의 사전 조치 진행

다치지 않는 안전한 일터

연구·안전 통합정보관리시스템

- 안전사고 예방을 위한 관리 감독 강화, 위험요소 안전관리체계 구축을 통해 안전 관련 법적 요구사항을 이행하기 위해 연구·안전 통합정보관리시스템 구축 추진
- 안전보건관리체계 TFT 운영 및 시스템 구축 용역계약 완료

청렴한 기관을 만드는 시스템

e-재무회계·업무 자동화 시스템

- 연구사업비 규모 증가와 연구비 집행 관리 절차로 인한 업무 증가에 대응하기 위해 서면 지급신청서 생략, 연구비 정산 서류 원클릭 구비, 펌뱅킹 등의 시스템 구축
- RPA 재무시스템의 단계적 도입을 통해 연구 몰입을 위한 전자 재무행정 지원 체계 구축 추진 중

부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증



- 부패 방지 목표, 위험 진단, 통제 방안, 모니터링 등을 심사해 부여하는 부패 방지 국제 표준인 부패방지경영시스템 인증 취득
- 인증 관련 COP 활동, 부패 방지 교육, 부패방지 매뉴얼 구축 등의 활동 수행

청렴한 기관을 만드는 시스템

청렴시민감사관 제도



- 외부 시민 또는 전문가를 청렴시민감사관으로 위촉
- 주요 사업 및 부패 취약 분야에 대한 감시를 통해 기관 청렴성 제고를 위한 제도 개선 제안

도전하는 진취적 과학기술 인재 양성

GRaND Challenge 제도

- 연구자의 과감하고 도전적인 연구 참여를 장려하기 위해 임무 지향성과 도전성, 고난 도성을 고려하여 GRaND Challenge 지원 과제 선정
- 과제 참여자에 대해 원내 경쟁형 과제 선정시 가점, 인사평가시 수월성 평가 관련 혜택 등 부여

KIST Fellow 제도



- 고경력 책임급 연구원을 대상으로 학문적 수월성, 산업계 영향력, 국제적 평판 등을 종합적으로 평가해 Fellow 연구자 선정
- 최대 12억원의 연구비와 주요 보직자급 예우 제공

도전하는 진취적 과학기술 인재 양성

행정 전문가(Specialist) 제도

- 잦은 직무순환, 직무교육 부족 등으로 인한 행정 전문성 결여 해결을 위해 2개 이상의 부서 순환자 또는 5년 이상의 직무경력 보유자 중 행정전문가를 선정
- 특정 직무의 지속적 수행을 보장하고, 근무수당 지급과 인사고과 보장, 교육비 지원 등의 혜택 부여

연구자 원외 진출 및 우수 학생연구자 양성

- 원내에서 이룩한 우수한 연구실적을 통해 기업·교육기관·연구기관 등으로 진출하는 우수한 연구자를 지속적으로 배출
- 다양한 학생연구원 연수과정을 운영하여 미래의 우수 과학기술 인재 육성을 위해 노력

KOREA INSTITUTE
OF SCIENCE AND
TECHNOLOGY

공동체 Community

과학문화 확산

과학문화확산 프로그램



- 청소년에게 과학기술에 대한 관심을 고취하기 위해 다양한 프로그램 운영
- 과학상식과 KIST 연구성과를 주제로 한 고등학생 온라인 퀴즈대회 운영
- 원내 연구자의 중·고등학생 대상 온라인 멘토링 강연인 KIST 사:TACT 과학탐방 운영
- 원내 연구자의 비대면 그룹 멘토링 프로그램인 K-REM 프로그램 운영
- 서울지하철 6호선 상월곡역에 구축한 과학문화 체험 공간 '사이언스 스테이션'을 다양한 과학 대중화 행사 장소로 활용

중견·중소기업
성장 지원

링킹랩(Linking-Lab) 플랫폼



- KIST와 기업 양측의 수요를 고려한 공동 기술 개발을 통해 기술 상용화 가능성을 높이기 위해 원내 연구자와 기업 파견 연구자의 공동연구실인 '링킹랩' 구축

미활용 특허 양도와 기술이전

- 원에서 출원한 미활용 특허를 외부 중소기업에 저가 및 무상으로 지속적으로 양도 중에 있으며, 기초원천 연구성과의 기술이전을 통해 기술상용화 기여

창업 생태계
모델 정립

GRaND-K 창업학교



- 홍릉 지역 기술창업 활성화를 위해 11개 투자기관과 협약을 맺고 GRaND-K 창업학교 운영
- 예비창업자 대상으로 창업교육을 실시하고, 교육 수료자 대상으로 오픈형 창업경진 대회 실시
- 투자를 확약한 11개 기관이 창업팀을 선택해 멘토링을 수행하고, 대회 이후 11개 시상팀이 투자의향서를 확보

과학기술을
통한 안전사회
구현

재난 의료·재해 대응 시스템 개발



- 안전증강융합연구단을 중심으로 고위험 재난 및 산업재해 통합대응 시스템을 구축하기 위한 관련 연구 진행
- 현장형 다중진단 기술 개발, 비대면 검체 채취용 로봇 개발, 위험 확산 대응 플랫폼 구축 등의 성과 달성

범죄예방 목적 과학치안 전략 수립



- 경찰청과 협력하여 2021년 경찰청 산하 비영리 재단법인인 과학치안진흥센터 설립
- 과학기술을 통한 치안 선도국가 실현을 비전으로 과학치안 고도화 및 치안산업·문화 진흥을 달성하기 위한 세부 추진과제 설정

해외 과학기술
분야 협력 확대

협력기관 확대와 해외 인재 유치

- 국제화된 연구소로 도약하기 위해 협력 거점 국가로부터 해외 우수 인재 유치
- 2021년 기준 인력교류 협정 체결 중인 총 10곳의 해외 기관 및 대학이 참여하는 장·단기 연수과정 운영 및 석·박사 학위과정 유치를 통해 지한파 과기 인력 육성

해외 과학기술
분야 협력 확대

북미 지역 현지랩 운영



- 현지 거점 연구실을 통해 선진 연구기관과의 협력 네트워크를 확대해 연구역량 강화를 위해 노력
- 2021년 기준 UBC와 DFCI 등 2개 기관의 현지 랩에 연구인력을 파견해 첨단 기술 분야 연구 수행 지원

지원받는 나라에서 지원하는 나라로 : 한-베트남 과학기술연구원(VKIST) 설립 지원 및 공동연구



- KIST가 설립에 참여한 베트남 VKIST가 신규 연구소로서 안정적 연구를 수행할 수 있도록 기반 조성 노력
- VKIST 연구 역량 제고를 위해 3개 사업 부문에서 총 42건의 공동연구 과제를 수행하고 각종 연구 성과 달성

지구 Earth

기후·환경 분야
연구 선도

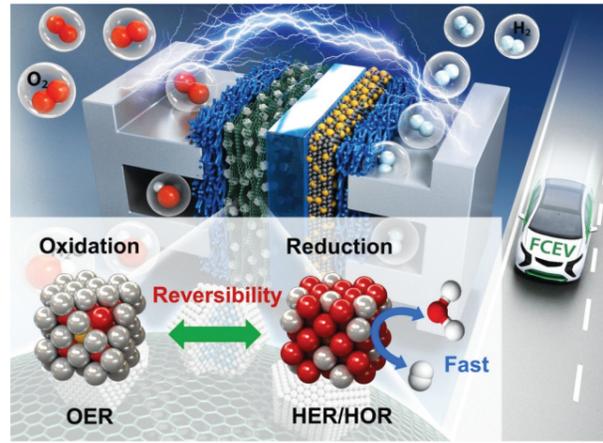
기후·환경연구소 출범



- 기후 위기, 미세먼지 문제 등 환경 문제 해결에 기여하기 위해 환경 분야 연구단·센터를 통합하여 기후·환경연구소 설립
- 구름관측 및 수치모형 연구 전문가인 염성수 연구담당 소장 영입, 인공 강수 등 기후재난 대응을 위한 융합혁신 기술 개발 추진

기후·환경 분야 연구 선도

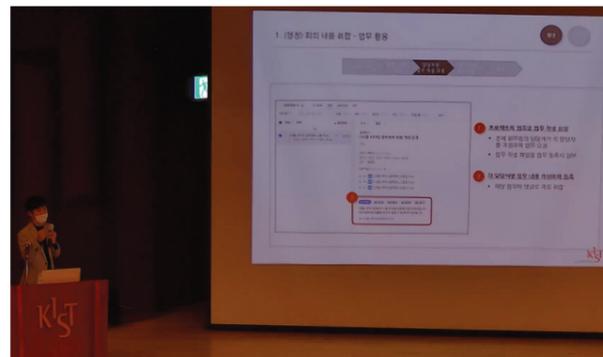
환경 분야 연구성과



- 기후 변화에 대응하기 위한 탄소중립 실현, 그 밖의 환경 문제 해결을 위해 KIST의 첨단 과학기술 역량을 활용해 기여
- 수소연료전지 핵심 촉매인 금속 나노입자 합성법 제공, 수소연료전지 전극의 내구성 저하 해결을 위한 이리듐 나노 촉매 개발 등 친환경 동력원의 성능 및 효율 개선
- 폐 난방용 파이프의 재생 폴리에틸렌 재활용, 수중 음이온 중금속을 제거하는 바이오차 소재 개발 등 이산화탄소 및 유해물질 배출을 저감하기 위한 각종 기술 개발

탄소중립을 일상 속으로

Digital Transformation



- 연구지원 업무의 효율화를 위해 시행하는 디지털 전환(Digital Transformation)의 일환인 업무 협업 프로그램 도입
- 불필요한 서면 업무를 축소하여 소모 자원을 절약하고 페이퍼리스(paperless) 행정을 실현하고자 노력

탄소중립을 일상 속으로

탄소중립 사진·그래픽 공모전 개최



- 일상 속에서 실천 가능한 탄소중립을 홍보해 국민 인식을 제고하려는 목적으로 탄소중립 사진·그래픽 공모전 개최
- 일반 시민의 응모를 받아 상장과 상금을 시상하고, 상월곡역 '사이언스 스테이션'에서 수상작품 18점 전시

탄소중립 관련 도서 출판



- 일반 국민의 탄소중립에 대한 이해 증진을 위해, 부설기관인 녹색기술센터와 협업해 탄소중립 관련 대중교양도서인 '로드 투 넷제로' 출판

에너지 절약과
온실가스 감축을
위한 노력

에너지절약추진위원회

- 기관 차원 에너지 절약 추진 계획 수립 및 시행결과 평가를 위해 상·하반기 분기별로 운영, 온실가스·에너지 목표관리제 제도 이행 실적 등을 심의

에너지 절약 활동과 온실가스 목표 관리제



- 『공공기관 에너지 이용 합리화 추진에 관한 규정』에 따라 자체 에너지 절약 시행
- 국가 온실가스 감축 목표관리제 관리기관으로 지정되어 온실가스 감축 목표 설정
- 3년 연속 온실가스 목표 배출량보다 낮은 실제 배출량 달성

원내 녹지 조성



- 녹지 면적을 지속적으로 확대하여 환경 보전에 기여하고 근무 환경의 질을 높이기 위해 노력
- KIST 북문 방면 웰컴가든 조성, L6 연구동 테라스가든 조성 등 녹지율 향상을 위한 조치 시행