

---

## 제2022-2회 청렴시민감사관 회의록

---

2022. 6. 30(목)

## 제2022-2회 청렴시민감사관 회의록

### 1. 회의개요

- ☐ 일 시 : 2022. 6. 30(목)
- ☐ 장 소 : 국제협력관
- ☐ 참 석 자 :
  - 청렴시민감사관 : 이광훈(변호사), 양현승(회계사), 양지혜(노무사)
  - KIST : 윤 승 (윤리실경영장/ 위원장), 이수진 선임관리원(간사)

### 2. 안건

- ☐ 안건 1. (권익위) 청렴도 종합평가 개편 안내
- ☐ 안건 2. 이해충돌 방지법 시행 현황
- ☐ 안건 3. '22년 하반기 주요 업무계획

### 3. 회의내용

- ☐ (권익위) 청렴도 종합평가 개편사항에 대해 보고함.
  - 내년도 청렴도 종합평가 일정에 맞춰 기관의 준비사항 및 추진 일정에 대해 보고함.
- ☐ 이해충돌 방지법 시행에 따른 기관의 시행·운영 현황 및 향후 추진계획에 대해 보고함.
- ☐ '22년 하반기 주요 업무계획 및 현안에 대해 보고함.

### 4. 의결사항

- ☐ 청렴도 종합평가와 관련하여 청렴 노력도 평가 항목에 대한 체계적 대응이 필요함.
- ☐ 「이해충돌방지 자문기구」 구성시 실효성을 고려하여 구성·운영하기로 함.
- ☐ 하반기 법정교육 및 숨은 갑질찾기의 내실있는 추진을 위한 노력이 필요함.

위 사실을 확인함.

2022. 6. 30.

윤리경영실장

윤

승

(인) 

청렴시민감사관

이 광 훈

(인) 

청렴시민감사관

양 현 승



청렴시민감사관

양 지 혜

(인) 

간 사

이 수 진

(인) 

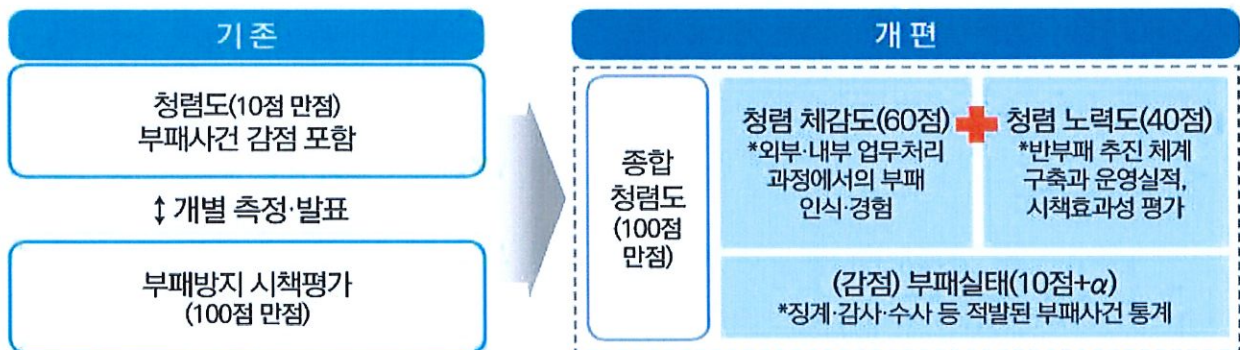
## 안건 1

## [권익위] 공공기관 종합청렴도 평가 개편 안내

### 1. 개편 배경

- '02년 공공기관 청렴도 측정과 부패방지 시책평가를 도입, '21년까지 20년간 매년 공공기관을 대상으로 하는 이원적 평가체계 운영
  - 제도 운영 20년간 다양해진 부패유형과 새로운 법·제도를 반영·평가하고 국민 눈높이에 맞는 청렴수준 제고를 위해 전면개편 추진
- 국민과 공직자 모두 공감할 수 있도록 새로운 부패환경과 변화된 반부패 정책방향을 반영한 **종합평가 체계**로 개편·시행('22년~)

### 2. 개편 내용



※ 과기출연(연)은 격년마다 청렴도 평가를 받아왔으며,

부패방지시책평가는 매년 일부는 권익위 평가, 제외 기관은 과기부 평가를 받아왔음.

※ 22년 과기부에서는 제도개편에 따라 매년 실시하던 부패방지시책평가는 시행하지 않기로 하였으며, 23년 권익위 평가 시행 방법 등을 고려하여 별도 평가 방안 마련 예정

<우리원 평가 현황>

구 분		2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
청렴도평가		1등급	3등급	2등급	미실시	2등급	미실시	실시에정
부패방지 시책평가	권익위							
	과기부	3등급	3등급	2등급	2등급	매우우수	미실시	미정



### 3. 평가 방법

- (청렴체감도) 외·내부 업무처리 과정에서의 일반국민, 내부직원의 부패인식과 경험을 설문조사로 측정

\* (외부) 기관의 주요 업무이거나 계약 등 부패개연성이 높은 업무  
(내부) 인사·예산 업무를 포함한 조직 내부의 모든 업무과정, 기관 운영 전반

- (청렴노력도) 각급기관의 1년간 반부패 추진체계 구축 노력과 운영실적, 시책 추진 효과성을 정량·정성평가 및 설문조사(총 14개 지표\*)

\* (신규) 이해충돌방지제도 운영 기반 구축 및 실태점검, 적극행정 구현 노력 등  
(강화) 기관장·고위직 노력과 리더십, 반부패·청렴 교육, 부패·공익신고자 보호 등

- (부패실태) 평가기간 동안의 부패사건\* 발생 현황을 반영하여 설문조사(부패인식·경험) 위주의 평가방식을 보완해 결과의 객관성 제고

- '23년 평가 추진 일정 ('22년 기준으로 작성)

- '23년 평가계획 및 평가대상기관 선정 ('23. 4)
- 기관별 반부패 추진계획 제출(기 안내) : ~'23. 6월 중순
- 청렴체감도 측정대상 명부 및 징계현황 등 자료 제출 : ~'23. 7월 중순
- ※ 명부 등 제출자료 엑셀파일과 각 기관 부패사건 발생현황 증빙자료는 암호 설정 후 공공기관 청렴포털을 통해 제출
- 청렴노력도 실적자료 제출 : '23. 11월초

### 4. 준비 사항

- '22년 하반기 청렴 노력도 관련 기관의 추진 체계 점검 및 청렴 활동 강화 ※ 평가 대상기관은 '22.7.1.~'23.6.30.
- '23년 1월 중 외부고객을 대상으로 한 청렴 체감도 설문

## 1. 관련

- ☐ 공직자의 이해충돌 방지 제도 운영 준비 안내 (권익위, 22.2)

## 2. 이해충돌방지법 관련 이행 현황

- ☐ 이해충돌방지법, 이해충돌방지법시행령에 기반한 운영 지침 제정
- 지침명 : 한국과학기술연구원 이해충돌방지법 운영 지침
  - 제정일 : '22. 4. 28
  - 주요내용
    - 이해충돌관련 개념 정의
    - 신고 및 제한 사항에 대한 처리 절차
    - 이해충돌방지제도 운영 담당자 지정 및 자문기구 구성 등
- ☐ 이해충돌방지법 전직원 교육 (' 22.5.19, 강사 : 권익위 팀장)
- ☐ 권익위 이해충돌방지 표준 신고 시스템 테스트 및 연계 작업( '22.6)
- ☐ 이해충돌방지법 위반 관련 징계 양정 규정 반영(' 22.8)

## 3. 이해충돌방지법 관련 신고 처리 절차

신 고	처 리	사후 조치
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사적이해관계 신고</li> <li>- 직무관련자와의 거래 신고</li> <li>- 퇴직자와의 사적접촉신고</li> <li>- 임원의 업무활동 내역</li> <li>- 직무관련 부동산 매수 신고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무수행의 일시 중지 명령</li> <li>- 직무 대리자/공동수행자지정</li> <li>- 직무 재배정</li> <li>- 전보</li> <li>- 직무 계속 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 이행 현황 확인 · 점검</li> <li>- 기록 · 관리 (표준신고시스템)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 위반 행위에 대한 신고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 조사, 감사</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 신고자 보호</li> </ul>
권익위 표준신고 시스템 (KIST 윤리경영포털 LINK)	윤리경영실, 관련 부서 ※ 이해충돌자문기구	윤리경영실, 관련 부서

#### 4. 향후 계획

☐ 임직원 행동강령 개정 ( ~ 8월 까지)

○ 임직원 행동강령 중 이해충돌방지법 관련 사항 제외 필요

- 권익위 표준안에 따른 임직원 행동강령 개정 예정 (6월15일 통보됨)

○ 외부강의 신고 관련 운영기준 변경(안) 반영

☐ 이해충돌방지 자문기구 구성 예정

- 행동강령개정 시 필요 설치 기구와 중복성을 배제하고 구성

☐ 신고 시스템 편의성 제고

○ 청탁금지법 위반, 이해충돌방지법 의무신고 및 위반, 감사·갑질·성고충 등  
각 종 신고시스템의 이용 편의성 제고 필요

☐ 이해충돌방지법 이슈 사항 모니터링 : 수의계약체결 제한 확인서 징구 등

**안건 3****' 22년 하반기 주요 업무계획****1. ISO 37001(부패방지경영시스템) 사후 심사**☐ 추진배경 및 목적

○ 정부의 “5개년 반부패종합계획” 발표에 따른 ISO 37001 인증획득 권유  
(권익위/ 관계기관합동 계획)

○ 기관운영계획 중 「윤리경영 체계 고도화」부분 목표달성

☐ 추진일정

2021년	2022년
○ ISO 인증 심사 - (본원) • 1차 서면평가 : '21. 10. 13(수) • 2차 현장평가 : '21. 10. 21(목)~22(금) - (강릉분원) • 현장평가 : '21. 10. 22(금)	○ ISO 사후 심사 - (전북분원) • 10월 중(예정)  ※ 2023년부터 격년으로 갱신 심사

**2. 하반기 법정교육 계획**☐ 추진방향 : 수강 편의성 및 참여도 제고

○ 대면 강의가 필수가 아닌 경우 온라인 강의를 추진

○ 직원들이 흥미를 느낄 수 있는 강사 및 온라인 강의 콘텐츠 발굴

○ 사회 이슈와 연계하여 추진 ※ 이해충돌방지법

시기	교육방법	교육과정	비고
하반기	대면	직장내괴롭힘예방교육, 4대폭력 예방 교육(보직자)	9월~10월
	통합 온라인	4대폭력 예방 교육(직원), 인권교육 ※ 상반기 교육 미수료자에 대한 보충 교육	9월~10월



### 3. 2022년 숨은갑질 찾기 이벤트 개최

#### ☐ 추진목적 :

- KIST 내 갑질 인식도 및 감수성 향상을 위한 갑질지수 자가 점검 및 실태파악
- 불공정·불합리한 갑질요인 발굴로 제도 정비 및 자체 근절 노력

#### ☐ 추진계획

- 일정 : 8. 11(화) ~ 8. 26(금) (2주간)
- 대상 : 전직원
- 주제 : 갑질 지수 테스트/ 갑질 근절 퀴즈 및 아이디어 공모전/ 갑질 보이스 등

#### ☐ 숨은 갑질 찾기 이벤트

- 갑질 근절 퀴즈 및 아이디어 공모전 개최
  - : 퀴즈를 통해 갑질 바로알기와 직장 내 활용가능한 상호존중 아이디어 발굴
  - 당첨자에게 경품 지급
- 갑질 보이스
  - : 갑질의 개념 & 유형에 대해 알아보고 직접 겪은 억울한 갑질에 대해 댓글 남기기 → 당첨자에게 경품 지급