

---

## 제2023-1회 청렴시민감사관 회의록

---

2023. 3. 30(목)

## 제2023-1회 청렴시민감사관 회의록

### 1. 회의개요

- ☐ 일 시 : 2023. 3. 30(목)
- ☐ 장 소 : 본관 감사부 회의실
- ☐ 참 석 자 :
  - 청렴시민감사관 : 이광훈(변호사), 양현승(회계사), 양지혜(노무사)
  - KIST : 윤 승 (윤리실경영장/ 위원장), 이수진 선임관리원(간사)

### 2. 안건

- ☐ 안건 1. 공공기관 종합청렴도 평가 업무 계획(안)
- ☐ 안건 2. 2023년 법정의무교육 추진 계획(안)

### 3. 회의내용

- ☐ 2023년 공공기관 종합청렴도 기본계획에 대해 보고함.
  - 기존 공공기관 청렴도 평가와 부패방지시책평가를 개편하여 종합청렴도 평가제도로 변경
  - 청렴도 제고를 위한 업무 계획(안)
- ☐ 2023년 법정의무교육 추진계획에 대해 보고함.
  - 보직자 대상, 학생연구원 대상 교육을 확대

### 4. 의결사항

- ☐ 기존 청렴도 평가 결과를 분석하여 미비한 점에 대해 파악하여 개선할 필요성이 있음.
- ☐ 청렴도 평가 제고를 위해 민간분야 반부패·청렴 업무 관련 소통이 필요함.
  - 추후 유관기관간 청렴시민감사관 회의 등을 추진 예정

위 사실을 확인함.

2023. 3. 30

윤리경영실장

윤 승

(인) 

청렴시민감사관

이 광 훈

(인) 

청렴시민감사관

양 현 승

(인) 

청렴시민감사관

양 지 혜

(인) 

간 사

이 수 진

(인) 

## 안건 1

## 공공기관 종합청렴도 평가 업무 계획(안)

### 1. 관련

- ☐ 「2023년도 공공기관 종합청렴도 평가 기본계획 및 자체청렴도 설문조사 가이드라인 알림」(국민권익위원회 청렴조사평가과-1052/ '23.3.14)
- ☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제12조 제6호 및 제27조의2 (공공기관 부패에 관한 조사·평가)

### 2. 목적

- ☐ 기관의 종합적인 청렴수준을 평가하여 부패취약 분야 개선 등 각급기관의 반부패 노력을 촉진·지원하고 청렴인식과 문화 확산

### 3. 평가 개요 주요 추진방향

- ☐ '22년 부터 평가제도 변경



※ 평가 결과를 1~5등급으로 발표(유형별 평균점수와 표준편차를 이용 등급 구간 산정)

- ☐ '23 측정대상 : 708개 기관

합계 (개)	중앙행정		지방자치단체				교육청	공직유관단체					국공립 대학	공공 의료	지방의회	
			기초					Ⅰ (공기업)	Ⅱ (준정부)	Ⅲ (중점)	Ⅳ (지방 공공기관)	Ⅴ (연구원)			광역	기초 (시)
	광역	Ⅰ (시)	Ⅱ (군)	Ⅲ (구)												
629	25	21	17	75	82	69	17	32	55	45	40	21	16	22	17	75

※ '22년 격년평가 원칙에 따라 제외된 과학분야 연구원 포함  
(예산 1,000억원 이상, 21개 기관)

□ 평가항목

○ 청렴 체감도 (舊 청렴도 평가)

- 설문조사 결과를 점수화 : 설문 조사는 8월~11월 실시
- 조사대상
  - 외부청렴도 : 연구지원, 기술이전, 구매용역 부분 외부 고객 대상
  - 내부청렴도 : 정규직 · 무기계약직 · 비정규직 대상

< 청렴노력도 평가지표 구성(안) >

구분			설문항목	내용
외부 체감도	부패 인식	불공정한 직무수행	부정청탁	· 부정청탁에 따른 업무처리
			특혜제공	· 연고관계나 사적 이해관계 등으로 특혜 제공
			업무투명	· 투명한 업무처리
			절차위반	· 기준 · 절차를 위반한 업무처리
	공직자의 권한남용		갑질행위	· 외부업무 과정에서의 부당한 요구 · 지시 · 거부 등 갑질행위
			사익추구	· 외부업무 과정에서의 위법 · 부당한 방법을 통한 사익추구
			소극행정	· 부작위 · 직무태만 등 소극적 업무행태
	부패 경험	청렴의무 위반	부패경험률	· 외부업무 과정에서의 금품 등 요구 · 수수 · 약속 경험률
			부패경험 빈도	· 외부업무 과정에서의 금품 등 요구 · 수수 · 약속 빈도
내부 체감도	부패 인식	불공정한 직무수행	부정청탁	· 부정청탁에 따른 업무처리
			특혜제공	· 연고관계나 사적 이해관계 등으로 특혜 제공
			부당지시	· 업무수행 상 위법하거나 공정성을 저해하는 업무지시
			인사위반	· 인사업무의 기준 · 절차 위반, 투명한 업무처리
	공직자의 권한남용		갑질행위	· 내부 조직운영에서의 부당한 요구 · 지시 · 거부 등 갑질행위
			사익추구	· 직무관련 영리행위, 직무관련 정보 · 직위를 이용한 사익추구
			예산 부당집행	· 예산의 위법 · 부당 집행
	부패 경험	청렴의무 위반	부패경험률	· 내부 조직운영 과정에서의 금품 등 요구 · 수수 · 약속 경험률
			부패경험 빈도	· 내부 조직운영 과정에서의 금품 등 요구 · 수수 · 약속 빈도

○ 청렴 노력도 (舊 부패방지 시책 평가)

- 실적보고서 평가 및 내부구성원 인식 설문(체감도 설문과 병행실시)
- 반부패 추진계획(5월), 반부패 추진실적 보고서 제출(10월)

< 청렴노력도 평가지표 구성(안) >

구분	평가요소 및 지표	배점(안)
① 청렴정책 추진체계	· 반부패 추진계획 및 협의체 운영(2개)	6점
② 청렴정책 추진실적	· 시책 추진 및 제도 운영(7개)	84점
	· 감점 지표(1개)      부패신고처리,공익신고자보호	최대 7.5점
	· 가점 지표(1개)      청렴컨설팅,적극행정,대면교육	최대 2.5점
③ 시책효과성 평가	· 반부패 시책(5개)에 대한 내부 구성원 인식 설문	10점

※ 그 간의 평가 결과 및 준비 사항

▶ 평가 결과

구 분	2018년(3등급)			2019년(2등급)			2021년(2등급)		
	KIST	연구원	전체	KIST	연구원	전체	KIST	연구원	전체
종합청렴도 점수	8.66	8.48	8.12	8.69	8.53	8.19	8.89	8.64	8.27
1) 외부청렴도 설문 점수	9.05	8.80	8.40	9.12	8.90	8.51	9.18	9.04	8.54
2) 내부청렴도 설문 점수	8.68	7.70	7.75	8.31	7.60	7.64	8.36	7.62	7.57
3) 부패사건 발생현황 감점	0.30	0.05	0.08	0.24	0.06	0.06	0.13	0.08	0.05
4) 신뢰도 저해행위 감점	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

▶ 우리원 취약 사항

- 외부고객 : 업무처리의 투명성(9.14), 업무처리의 적극성(8.97)
- 내부고객 : 예산집행(7.57), 업무지시공정성(7.69)

## 4. '23년도 청렴도 제고를 위한 업무 계획(안)

□ 청렴 주간 운영

○ 슬로건 : “함께하는 청렴, 혁신하는 KIST” (가제)

○ 운영기간(안) : 23년 5월 중순/ 5일간

※ 반부패 청렴교육과 연계하여 추진

○ KIST 청렴문화 주간 일정(안)

- 주요프로그램

· 청렴 책갈피 배포, 반부패 청렴교육, 반부패 청렴 골든벨 등

일정	5.(월)	5.(화)	5.(수)	5.(목)	5.(금)
오전		청렴 기념품 배포 (본관 식당 앞)	청렴 기념품 배포 (L3 로비)	반부패 청렴 대면 교육(존슨 강당)	
오후	원장님 청렴 메시지 게시(통합)		권익위 청탁금지법 포스터 게시(통합)		반부패 청렴 골든벨 퀴즈(온라인)
상시	○ 반부패 청렴 카드 뉴스 제작 후 배포(통합) ○ 권익위 청탁금지법 리플릿 배포 ○ 외부고객을 대상으로한 우리원 청렴제도 안내				

## □ 상호 존중의 날 운영

### < 2023년 상호존중의 날 시행(안)>

구분	캠페인 명	주요내용
1월	(반부패·청렴) 설 연휴 대비 청렴주의보	- 일정 : 1.9(월)~1.24(화), 16일간 - 내용 : 설 연휴 등 금품 수수 금지, 복무 관리 철저 안내
2월	(갑질근절) 비인격적 대우 금지	- 일정 : 2.13(월)~2.15(수), 3일간 - 내용 : 직장 내 괴롭힘 근절 캠페인
3월	(갑질근절) 근무 시간외 업무 연락	- 일정 : 3.13(월) ~ 3.15(수), 3일간 - 내용 : 직장 내 괴롭힘 근절 캠페인
4월	(상호존중) 장애인 차별 금지	- 일정 : 4.17(월) ~ 4.21(금), 5일간 - 내용 : 장애인 차별 금지
5월	(상호존중) 외국인 차별 및 혐오 표현 주의	- 일정 : 5.17(수) ~ 5.21(일), 5일간 - 내용 : 외국인 차별 금지
6월	(갑질근절) 올바른 회식 문화	- 일정 : 6.12(월) ~ 6.14(수), 3일간 - 내용 : 직장 내 괴롭힘 근절 캠페인
7월	(반부패·청렴) 하계 휴가철 청렴주의보	- 일정 : 7.10(월)~7.21(금), 2주간 - 내용 : 하계휴가철 및 위케이션 기간 동안 금품 수수 금지, 복무관리 등 철저 안내
8월	(갑질예방) 숨은 갑질 찾기	- 일정 : 8.28(월) ~ 9.8(금), 2주간 - 내용 : 숨은 갑질 찾기 이벤트
9월	(반부패·청렴) 추석 연휴 대비 청렴주의보	- 일정 : 9.18(월)~9.30(금), 2주간 - 내용 : 추석 연휴기간 동안 금품 수수 금지, 복무관리 등 철저 안내
10월	(갑질예방) 숨은 갑질 찾기 결과 안내	- 일정 : 10.16(월) ~ 10.18(수), 3일간 - 내용 : 숨은 갑질 찾기 이벤트 결과 안내
11월	(성희롱예방) 성희롱·성폭력 예방 안내	- 일정 : 11.11(금) ~ 11.15(화), 3일간 - 내용 : 성희롱·성폭력 예방을 위한 콘텐츠 제공
12월	(반부패·청렴) 연말연시 대비 청렴주의보	- 일정 : 12.18(월)~12.29(금), 2주간 - 내용 : 인사평가·전보기간 중 금품 수수 금지, 복무관리, 과도한 음주 금지 등

## □ 함께하는 청렴 활동 조성

### ○ 반부패청렴추진단 운영 (분기별)

- 청렴문화 및 업무청렴 개선방안 안건 상정
- 개선 방안, 추진 경과 등 지속 보고 및 관련 부서 공유

### ○ KIST 청렴시민감사관(움브즈만) 운영 (분기별)

- 타기관 청렴시민감사관들과 정보 공유(6월 예정)

### ○ KIST 윤리지킴이 운영 (반기)

- ISO 37001(반부패경영시스템) 운영현황 내부심사(9월)

### ○ 이해충돌 방지법 운영 현황 점검 (5월)

- 이해충돌 방지법 관련 규정 점검
- 이해충돌 방지법 신고 체계 점검(윤리경영포털 개선)

- 예산집행 투명성 확보를 위한 예산집행 상시 모니터링 및 특이사항 집중 점검, 연구비 정산 불인정 사항 중점 관리 및 홍보  
(재무팀, 기본사업운영팀, 수탁사업운영팀 협조)
- 갑질근절, 직장 내 괴롭힘 예방 홍보를 통한 부당한 업무지시 방지 노력(윤리경영실)

□ '23년도 청렴도 제고를 위한 업무 제고 계획

일자	내 용	비 고
3.27	반부패·청렴추진단 회의 (청렴도 평가 기본계획 보고)	제2021-1회 회의(서면)
3.30	청렴시민감사관 회의 (청렴도 평가 기본계획 보고)	제2020-1회 회의(서면)
4월 중	'23년도 청렴도 평가 관련 외부고객 대상 설문조사 명부 제출 요청	기본사업, 수탁사업, 구매·자산 건설관리, 연구성과확산팀
5월 중	외부고객대상 청렴제도 안내	이메일 발송/청렴주간
5월 중	청렴 문화 주간	
6월 중	반부패·청렴추진단 회의	제2023-2회 회의
6월 중	청렴시민감사관 회의	제2023-2회 회의
7월 초	'23년 공공기관 청렴도 측정 실시계획 통보/청렴도 측정 명부 제출 요청 예정	
7월 중	청렴도 측정 명부 작성 및 제출	기본사업, 수탁사업, 구매·자산, 건설관리, 연구성과확산팀 협조
9월 초	ISO 37001(반부패경영시스템) 내부 심사	윤리 지킴이 참여
9월 초	반부패·청렴추진단 회의 (청렴평가 실적보고서 점검)	제2023-3회 회의
9월 중	청렴시민감사관 회의 (청렴평가 실적보고서 점검)	제2023-3회 회의
9월 중	ISO 37001(반부패경영시스템) 적격 심사	윤리지킴이 참여
10월 중	청렴노력도 평가 실적 보고서 제출	
9월~11월	기관별 청렴도 측정 실시 예정	설문조사, 현장실사
12월 초	'23년도 청렴도 측정 결과 발표 예정	
	청렴도 결과 분석 및 보고 예정	
12월 중	반부패·청렴추진단/청렴시민감사관 회의 (청렴도 측정 결과 보고 및 논의)	제2023-4회 회의

□ 별지 : 청렴도 설문 조사 양식 / 청렴 노력도 평가 세부 지표



<b>안전 2</b>	<b>2023년 법정 의무 교육 추진 계획(안)</b>
-------------	--------------------------------

### 1. ‘22년 교육 실적

□ 2022년 법정 의무 교육 추진 결과

연도	청렴교육	직장 내 괴롭힘	4대 폭력	장애인 인식개선	아동학대
2019	81%	-	96%	89%	-
2020	19%	79%	87%	92%	70%
2021	94%	87%	96%	91%	84%
2022	99%	92%	92%	92%	92%

- 사이버 교육 시행으로 전과목 수료율 90% 이상 달성
- 이해충돌방지법 관련 교육은 직원들의 이해도 제고를 위하여 2회 실시
- 숨은갑질찾기 후속 조치 일환으로 보직자 대상 갑질 대면 교육 실시

### 2. ‘23년 교육 계획(안)

- 사이버 교육과 대면 교육의 적절한 조화를 통한 교육 효과성 제고
  - 2023년 법정 의무교육 시행 계획(안)

구 분	법정 교육명	비 고
사이버 교육	4대폭력 예방 교육(4시간)	상반기
	장애인 인식 개선 교육(2시간)	하반기
	아동학대 예방교육(1시간)	하반기
	인권교육(1시간)	하반기
대 면 교 육	부패방지 교육/이해충돌방지법 교육/행동강령 교육 (2시간)	상반기
	직장내 괴롭힘 교육 (1시간)	하반기
	(보직자) 성희롱·성폭력 교육/직장내 괴롭힘 교육(1시간)	하반기

○ 교육 대상 확대

구 분	2022년	2023년
장애인 인식 개선	정규직,비정규직,연수(포닥,인턴),학생	전년 동
청렴,아동학대,인권	정규직,비정규직,연수(포닥,인턴)	전년 동
갑질, 4대 폭력	정규직,비정규직,연수(포닥,인턴)	학생 추가

※ 갑질, 4대폭력 관련 학생들에 대한 별도 교육 프로그램 마련