

제2021-1회 청렴시민감사관 회의록

1. 회의개요

- 일 시 : 2021. 3. 30(화)
- 장 소 : 코로나19로 5인이상 집합금지에 따른 서면회의 진행
- 참 석 자 :
 - 청렴시민감사관 : 김진욱(변호사), 김효철(회계사), 박진호(노무사)
 - KIST : 정현진(윤리실경영장), 이수진(담당자)

2. 안건

- 안건 1 : 윤리경영 도입에 따른 운영체계 구축 추진실적 보고
- 안건 2 : 2021년도 상호존중의 날 운영계획 및 1월 상호존중의 날
「숨은 갑질 찾기」 캠페인 운영 보고
- 안건 3 : 2021년도 청렴도 측정 기본계획 보고
- 안건 4 : KIST 윤리지킴이 개편 운영 안내

3. 회의내용

- 안건명 : 윤리경영 도입에 따른 운영체계 구축 추진실적 보고
 - 보고내용 : 주요 추진실적에 대해 보고함.
 - 1) 윤리헌장 제정 및 선포식 개최
 - 일시 : '21. 2. 9 (화), 10:20~10:30 / 개원기념식 행사 연계
 - 장소 : 존슨강당 및 화상회의
 - 2) 윤리헌장 실천서약서 제출
 - 일시 : (1차) '21. 2. 18(목)~2. 26(금) (2주간)
 - (2차) '21. 3. 15(월)~3. 26(금) (2주간)
 - 제출방법 : 온라인 제출 (팝업창 및 개별 이메일 송부)

3) 윤리경영 포털 OPEN

- 일자 : '21. 2. 9(화)
- 접속방법 : 통합정보시스템 → 안전/윤리/교육 → 윤리경영포털
- 주요내용 : 윤리현장, 윤리경영 전반 업무안내 및 관련 법규, 상담 및 신고센터 운영, 법정의무교육 수강 시스템 등

[윤 리 현 장]

투명하고 깨끗한 윤리경영 실현을 위한 윤리현장 및 실천서약 선포

우리 한국과학기술연구원은 국책연구기관으로서 윤리경영의 시대적 당위성과 국가적·사회적 책임을 깊이 인식하고 국민으로부터 신뢰받는 세계적인 연구기관으로 도약하기 위하여 다음과 같이 그 실천을 다짐한다.

하나. 국가와 사회에 대한 약속

우리는 정부출연연구기관으로서 사명과 역할을 분명히 인식하고, 국가와 사회에 대한 연구원(研究院)의 소임을 다하기 위해 노력한다.

하나. 고객에 대한 약속

우리는 신의와 성실의 자세로 고객의 의견을 존중하고 신뢰성 있는 업무수행을 통하여 고객만족 경영을 실현한다.

하나. 조직원에 대한 약속

우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공정한 기회와 공정한 평가를 보장하여 개인의 성장과 인정에 대한 기대가 실현되는 문화를 조성한다.

하나. 청렴한 조직문화 확립에 대한 약속

우리는 제반 법률과 규정을 준수하여 직무를 성실히 수행하며, 연구원(研究院)의 명예와 위신을 실추시키는 행위를 하지 아니한다.

하나. 공정한 경쟁 및 거래에 대한 약속

우리는 모든 이해관계자와 공정하고 성실한 관계를 유지하며, 상호 협력하여 공동의 번영을 추구한다.

2021년 2월 9일

한국과학기술연구원 임직원 일동

[전 직원 윤리헌장 실천서약서]

KIST 윤리경영 포털 - Chrome
주의 요함 | ethics.kist.re.kr:8099/sub01_04_write.html

ethics.kist.re.kr:8099 내용:
게출이 완료되었습니다.
[확인](#)


■ 서약자 정보

통합정보에서 접속하시면 자동으로 입력됩니다.

성명	한예지
소속	윤리경영실
직급	사무행정원*
개인번호	024619
작성일	2021.03.26 09:42:23

위 서약 내용을 확인하였으며, 서약 내용에 동의 합니다.

[제출](#) [취소](#)

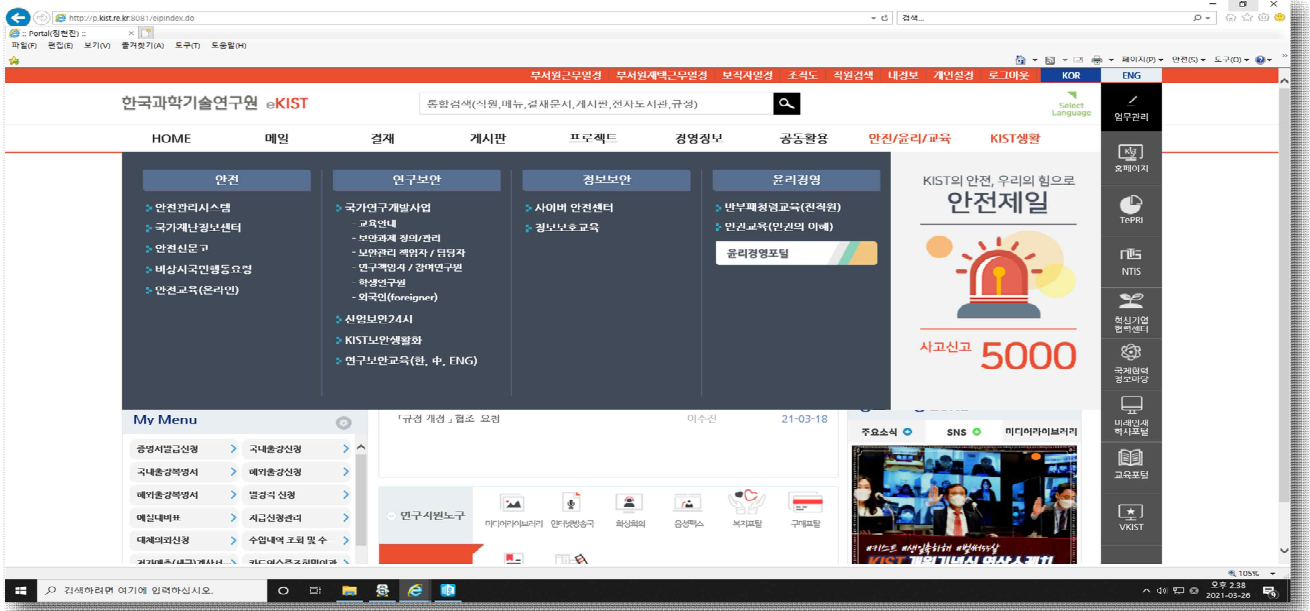
 **KIST 고객지원**
고객님의 의견 및 발전방향을 제시해 주세요. 고객의 의견을 존중하는 KIST입니다.

[FAQ](#) [? 묻고 답하기](#) [★ 칭찬과 격려](#)

(02792) 서울특별시 성북구 화랑로 14길 5 KIST T. 02-958-6891 (윤리경영실)
Copyright © Korea Institute of Science and Technology. All rights reserved. [TOP](#)

검색하려면 여기에 입력하십시오. 윤리헌장실천서약 카카오톡 *탐모 - Windows - Portal(현재) KIST 윤리경영 포털 210302- NAVER 외 페이지 오전 9:44 2021-03-26

[윤리경영 포털 구축]



□ 안건명 : 2021년도 상호존중의 날 운영계획 및 1월 상호존중의 날
「숨은 갑질 찾기」 캠페인 운영 보고

○ 보고내용

- 2021년도 상호존중의 날 운영계획에 대해 보고함.
- 「숨은 갑질 찾기」 운영결과 및 세부내용에 대해 보고함.

1) 2021년도 상호존중의 날 운영계획

구분	캠페인 명	주요내용
1월	(상호존중) 숨은 갑질 찾기 캠페인	- 일정 : 1.11(월)~1.22(금), 2주간 - 내용 : 갑질 지수 테스트, 원규 및 관행상 갑질 요소 찾기, 갑질 사연 접수
2월	(반부패·청렴) 설 연휴 대비 청렴주의보	- 일정 : 2.8(월)~2.21(일), 3주간 - 내용 : 창립기념일(2.10), 설 연휴 등 금품 수수 금지, 복무 관리 철저 안내
	(반부패·청렴) 윤리현장 실천서약서 제출 안내	- 일정 : 2.15(월)~2.26(일), 2주간 - 내용 : 전 직원 윤리현장 실천서약서 제출 독려
3월	(상호존중) 숨은 갑질 찾기 결과 발표	- 일정 : 3.11(목) ~ 3.17(수), 1주간 - 내용 : 갑질 사연 및 개선 의견에 대한 결과 발표
	(인권경영) 세계 인종 차별 철폐의 날 안내	- 일정 : 3.11(목) ~ 3.17(수), 1주간 - 내용 : 인종 차별 예방을 위한 안내
4월	(상호존중) 장애인 인식개선 캠페인	- 일정 : 4.14(수) ~ 4.20(화), 1주간 - 내용 : 장애인에 대한 편견 안내 및 연계 교육 독려
5월	(상호존중) 4대폭력·아동학대 예방 관련 캠페인	- 일정 : 5.3(월) ~ 5.21(금), 3주간 - 내용 : 4대폭력 및 아동학대 예방교육과 연계 예정
6월	(상호존중) 직장 내 괴롭힘 예방교육	- 일정 : 6.11(금) ~ 6.18(금), 1주간 - 내용 : 직장 내 괴롭힘 예방교육 참여 독려
7월	(반부패·청렴) 하계 휴가철 청렴주의보	- 일정 : 7.12(월)~8.10(화), 1개월 간 - 내용 : 하계휴가철 및 위케이션 기간 동안 금품 수수 금지, 복무관리 등 철저 안내
8월	(반부패·청렴) 청탁금지법 주요 위반사례 전파	- 일정 : 8.11(수) ~ 8.13(금), 3일간 - 내용 : 청렴교육 연계 청탁금지법 주요 위반사례 공유, 상담 절차 안내
9월	(반부패·청렴) 추석 연휴 대비 청렴주의보	- 일정 : 9.13(월)~9.24(금) 2주간 - 내용 : 추석 연휴(9.20~22) 기간 동안 금품 수수 금지, 복무관리 등 철저 안내
10월	(반부패·청렴) 찾아가는 윤리경영	- 일정 : 10.11(월)~ 10.15(금), 1주간 - 내용 : 찾아가는 윤리경영 서비스 안내 및 홍보
11월	(윤리경영) 윤리경영 주간 안내	- 일정 : 11.11(목) ~11.19(금), 7일간 - 내용 : 윤리경영 자기점검 향상도 측정을 위한 Special week ※ 스마트 알림 활용
12월	(반부패·청렴) 연말연시 대비 청렴주의보	- 일정 : 12.20(월)~22.1.7(금) 3주간 - 내용 : 인사평가·전보기간 중 금품 수수 금지, 복무관리, 과도한 음주 금지 등

※ 상기 일정은 기관 현안사항에 따라 변경될 수 있음.

2) 숨은 갑질 찾기 운영결과 및 세부내용

- 기간 : '21. 1. 11.(월) ~ '21. 1. 22.(금) (2주간)

- 대상 : KIST 내 전 직원

- 주제

① 갑질 지수 테스트

- KIST 내 갑질 인식도 및 감수성 향상을 위한 갑질 지수* 자가 점검

- * 직장갑질119에서 제공하는 직장갑질 감수성 지수(30문항, A~E 등급 체계)

- D등급* 이하는 교육을 권장하는 포스터 문구 및 교육 링크 삽입

- * 갑질119에서 갑질위험 직장인으로 판단하는 기준 등급

② 원규 및 관행상 숨은 갑질 요소 찾기

- 직장 내 괴롭힘 예방지침/ 임직원 행동강령/ 인권경영 이행지침/ 성희롱·성폭력 예방지침 등을 근거로 각 부서 운영 규정 및 관행 속 갑질 유발 요인 찾기

- 원규에 대해 관심을 가지고 갑질 유발 요인을 고려하여 이를 예방할 수 있는 방안을 임직원이 함께 모색

- 구글 설문지를 통한 아이디어 공모를 받으며, 접수된 의견 검토 후 규정·지침 개정 시 반영 및 관행 타파

- 참여자 중 제도 개선에 이바지한 경우, 교육 마일리지 부여

③ 갑질 대나무 숲

- 갑질을 당했거나 목격했던 사연을 익명*으로 접수

- * 익명성 보장을 위해 구글 설문지 링크로 사연 접수

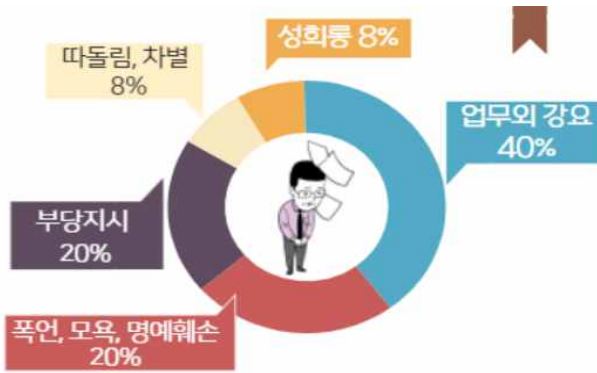
- 접수받은 사연을 통해 실태를 알아보고, 향후 갑질 관련 시책 및 이벤트에 활용

- 결과

① 갑질 지수 테스트 : A 등급자 총 36명 중 12명 추첨 후 상품권 지급

② 원규 및 관행상 숨은 갑질 요소 찾기 및 갑질 대나무 숲 : 총 58건 접수

- 세부 내용



<p>1. 업무외 강요 (40%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 불필요한 회식(2차 술자리) 참석 강요, 술따르기 및 음주 강요 ○ 회식(2차 술자리) 불참시 각종 불이익, 면담 강행, 폭언 ○ 출근시 본인을 픽업하라고 반복적 지시 ○ 개인적인 업무 지시
<p>2. 폭언과 모욕, 명예훼손 (24%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특정인에 대한 비속어, 욕설 남발 ○ 여러 사람이 모인 회의시간에 성관련 발언 등
<p>3. 부당지시 (20%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구수행과 관련된 부당한 지시 ○ 부당한 정치개입 행위 지시 ○ 재택근무시 불필요한 영상통화를 과도하게 시도 ○ 공용 장비사용을 못하도록 지시
<p>4. 따돌림 및 차별 (8%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특정인에 대해서만 연장근무 신청을 못하게 함 ○ 특정인을 회의에서 배제, 특정인에 대해서만 공기구비품 등의제공·교체 배제 ○ 외국인에 대한 차별적 언행
<p>5. 성희롱 (8%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 불필요한 신체접촉 등
<p>6. 기타 요청사항</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상호존중 문화 필요 <ul style="list-style-type: none"> - 무조건적인 반말 지양 - 포닥 연구원에 대해 '연구원'보다는 '박사'라는 호칭 필요 - 실내에서 회의 중 흡연(전자담배 포함) 금지 ○ 군대식의 강압적 조직문화 철폐 ○ 원내 방역수칙에 따른 마스크 착용 준수 ○ 부당지시, 업무외 강요 근절을 위해 투명한 정보공개 및 명확한 업무분장 필요

□ 안전 3 : 2021년도 청렴도 측정 기본계획 보고

○ 보고내용

- 2021년도 청렴도 측정 기본계획 및 향후 추진계획에 대해 보고함.

○ 청렴도 측정 평가 : '21. 7월~11월

○ 관련 :

- 「2021년도 공공기관 청렴도 측정 기본계획 및 자체청렴도 측정 가이드라인 통보」 (국민권익위원회 청렴조사평가과-535/ '21.3.5)

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제12조, 제27조의2 (공공기관 부패에 관한 조사·평가), 제27조의3(조사·평가결과 공개)

○ 목적 :

- 공공기관의 청렴수준을 객관적·과학적으로 측정하고 기관의 부패유발 요인을 체계적으로 진단

- 측정 결과 나타난 부패취약분야에 대한 각급 기관들의 자율적 개선 노력을 유도

○ 평가개요 및 주요 추진방향

- 측정대상 : 708개 기관

구 분	계(개)	중앙행정 기관	자치단체		교육청		공직유관 단체	지방의회		국공립 대 학	공공의료 기관
			광역시	기초	시도	지원		광역시	기초		
대상기관	708	47	17	226	17	73	217	17	65	16	13

※ KIST : R&D 분야 예산 1,000억원이상 기관으로 측정대상

- 평가항목

구분	내용	비고
외부청렴도 (0.763)*	민원인/공직자의 입장에서 주요 대민업무의 청렴도 평가	
내부청렴도 (0.237)*	소속직원의 입장에서 해당기관의 내부업무와 문화의 청렴도 평가	
부패사건 발생현황	부패공직자징계·부패사건 지수	감점항목
신뢰도 저해행위	측정대상 명부 임의변경·오기, 호의적 평가유도 응답건수, 현지점검·제보 등 적발사항	감점항목

* 괄호 안의 숫자는 가중치

※ 우리원은 정책고객평가를 실시하지 않는 공직유관단체로, 외부청렴도(0.763), 내부청렴도(0.237) 가중합산

○ 조사 대상

- 외부청렴도 : 연구지원, 기술이전, 구매용역 부분 외부 고객 대상
- 내부청렴도 : 정규직·무기계약직·비정규직 대상

○ 조사 방법 : 전문조사기관 의뢰를 통한 온라인, 전화, 모바일 설문 조사

○ 측정 결과 발표 : '21. 12월 중

○ 결과 발표 방식 : 전년과 동일하게 기관유형별 등급만 발표하고, 기관별 점수와 세부 분석 자료는 기관에 별도 제공

○ 측정 결과 활용 : 부패취약분야 선정 및 부패취약분야 업무 발굴

○ 향후 추진일정

1) 국민권익위원회

- 기관 의견 및 전문가 의견 수렴('21. 3~6월)
- '21년도 청렴도 측정 실시계획 확정·통보('21. 6월 중)
- 측정대상자 명부 등 자료 수령 및 측정('21. 7월~11월)
- '21년도 청렴도 측정 결과 발표('21. 12월)

2) KIST

- 외부고객 만족도 조사 실시('21. 4월)
- 만족도 조사 결과에 따른 부서별 개선사항 조치 및 안내('21. 6월)
- '21년도 청렴도 측정 대상자 리스트 초안 원장단 보고('21. 7월)
- '21년도 청렴도 측정 실시계획 본부장회의 안건 상정 및 안내('21. 7월)
- 청렴도 측정 대상자 리스트 최종 확정 및 제출('21. 7월)
- 내·외부 고객 대상 제도(불만사항) 개선실적 홍보('21. 8월)
- 내·외부 청렴도 측정 실시 안내메일 발송(부원장 명의)('21. 8월)

○ 기타 추진실적 및 계획

- 상호존중 조직문화 확산을 위한 숨은 갑질 찾기 캠페인 운영(1.11~1.22)에 따른 취약부문 개선 및 갑질근절 대책 추진
- 청렴 및 갑질근절 교육 실시(5월 중)
- KIST 윤리·청렴지킴이 세미나 재추진(하반기 예정)

□ **안건 4 : KIST 윤리지킴이 개편·운영 보고**

○ **보고내용**

- KIST 윤리지킴이 개편·운영에 대해 보고함.

○ **주요기능** : 연구윤리 및 반부패·청렴 정책수립 참여, 업무발굴 및 점검, 홍보활동 등

○ **변경사유** : 2020~2023 기관운영계획 상, 윤리경영 체계 고도화를 위한 신규과제 수행

- (세부과제) 윤리지킴이 구성운영으로 연구윤리 자율실천 항목 선정 및 점검

- 기존 KIST 청렴지킴이를 연구부서별/ 부패취약부서별 전문성을 강화한 KIST 윤리지킴이로 개편하여 효율적 운영

○ **개편(안)**

구분	변경 전	변경 후
명칭	KIST 청렴 지킴이	KIST 윤리 지킴이
분야	• 연구·행정 공통	• 연구 분야 • 부패취약 분야
위원장	• 경영지원본부장	• 연구 분야 : 연구기획조정본부장 • 부패취약 분야 : 경영지원본부장
기능/ 역할	- 반부패·청렴 업무발굴·정책 수립 참여, 홍보활동 등	- (연구 분야) 연구윤리 정책수립 참여, 연구윤리 자율실천 항목 발굴 및 점검·홍보 활동 등 - (부패취약 분야) 반부패·청렴 정책수립 참여, 반부패·청렴 업무 발굴 및 점검·홍보 활동 등

○ **위원구성**

구분	구분	변경 후			
		성명	부서	직책	기간
연구 분야	위원장	석현광	연구기획조정본부	본부장	당연직
	위원	김종현	뇌과학 신경과학	선임연구원	'20.9.1~ '22.8.31
		장원영	청정신기술 에너지저장	책임연구원	
		이기영	차세대반도체 스핀융합	선임연구원	

구분	구분	변경 후			
		성명	부서	직책	기간
연구 분야	위원	조정현	AI·로봇 인공지능	선임연구원	'20.9.1~ '22.8.31
		김선화	바이오메디컬 테라그노시스	책임연구원	
		김상훈	첨단소재기술 물질구조제어	책임연구원	
		우덕하	국가기반 센서시스템	책임연구원	
		박수형	연구자원·데이터 특성분석	선임연구원	
		함정엽	강릉분원 천연물소재	책임연구원	
		김휘곤	전북분원 행정팀	선임관리원	
부패취약 분야	위원장	강구인	경영지원본부	본부장	당연직
	위원	백성은	수탁사업운영팀	선임관리원	'20.9.1~ '22.8.31
		배영심	연구성과확산팀	선임전문원	
		김성우	기획예산팀	선임관리원	
		김가영	재무팀	관리원	
		한승익	인사경영팀	선임관리원	
		배성민	구매자산팀	선임관리원	
		이재덕	건설관리팀	선임전문원	
주관부서	간사	정현진	윤리경영실	실장	당연직

□ 기타 의견

- 2분기 회의는 대면회의나 화상회의로 진행을 하자는 의견이 있었으므로 다음 회의는 6월중 대면회의로 개최하기로 함.
- 원내 각종 위원회에 「청렴시민감사관의 위원 참여활동」에 대해 건의함.
 - 「청렴시민감사관 설치 및 운영에 관한 지침」 제4조(직무수행)4.주요 민원의 조사 및 처리를 근거로 민원사건 발생시 조사위원회 참여를 가능하게 함.
- 청렴도 평가 중 감점에 대한 기관 의견제출서 제출이 필요함.
 - 제출의견 요약 : 감점요인인 ‘부패사건 발생’에 대하여 원인행위에 따라

구별해야 할 필요성이 있음.

- ① 내부 적발로 인하여 부패사건 발생·처리 : 적극적인 반부패 활동으로 간주하여, 얼마나 정확신속공정하게 처리했는지를 기준으로 가점
- ② 외부 신고로 인하여 부패사건 발생·처리 : 사건의 건 수 뿐만 아니라 내용의 심각성, 처리 철자에 있어서 은폐여부, 처리절차의 신속·공정성을 기준으로 감점의 폭을 차등화

예) 발생 건 당 : -0.3점

발생 사건내용의 심각성 : -0.5점 ~ -0.2점

처리절차의 신속·공정성 등 저해 : -0.2점 ~ -0.1점

⇒ 해당 의견서를 청렴도평가 주관부처인 국민권익위원회에 제출 (3.30)

위 사실을 확인함.

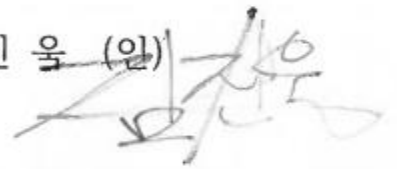
2021. 3. 30

윤리경영실장

정 현 진 (인)

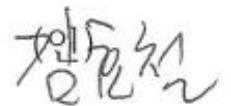
청렴시민감사관

김 진 울 (인)



청렴시민감사관

김 효 철



청렴시민감사관

박 진 호



간 사

이 수 진 (인)