

2024년 1차 KIST 맞춤형 인력양성사업(YS포닥) 공개채용

한국과학기술연구원에서는 다음과 같이
KIST 맞춤형 인력양성사업(YS포닥)을 공개 모집합니다.

2024년 7월 1일
한국과학기술연구원 원장

1. 지원자격

- 이공계 박사학위 취득 후 5년 이내인 자
- 임용예정일인 2024.9.1. 기준 3개월 이내 학위취득 예정인 자
- * 다학제적 융합연구 수행을 위한 인문사회예술계 학위 소지자 포함, 해외대학 박사학위 취득자는 서류전형 우대
- 합격자 통보 이후 연내 근무시작 가능한 자
- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나, 면제된 자
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자
- 보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계 법령에 따라 우대함
- 본 공고의 1개 분야만 지원 가능(중복지원 불가)

2. 배제대상

- 임용예정일 기준 취업 상태인 자*
- *확인방법 : 고용보험(www.ei.go.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서
- 「병역법」에 의한 보충역(전문연구요원 등) 복무 중인 자
- 허위, 기타 부정한 방법으로 채용된 자

3. 모집부문, 인원 및 분야

- 모집부문 및 인원 : 3개 부문 및 소·본부 5명
- 모집분야

채용부서	인원	구분	직무내용
복합소재기술연구소 (전라북도 완주 소재)	1명	1-1	- 탄소나노튜브 섬유의 하이브리드화를 통한 전기전도성 향상 및 에너지저장 - CNT섬유의 원자수준 구조제어 및 물성 분석
	1명	1-2	- CNT섬유 기반 웨어러블 아연이온 전고체 배터리 개발 - 나노탄소/고분자 복합섬유 기반 휴머노이드용 인공근육 (액츄에이터) 개발
	1명	1-3	- 안정화 및 탄화 공정 등 탄소섬유 제조 연구 - 고성능 탄소섬유의 미세구조 규명 연구
첨단소재 기술연구본부	1명	2-1	- 자극 감응성 고분자 바인더 소재 개발 - 전자파 제어 나노 소재의 표면 제어를 통한 바인더와의 친화도 제어 - 제조된 용액형 중간재의 전자파 제어 부품소재로의 적용 및 특성 평가
연구자원·데이터 지원본부	1명	3-1	- 인공지능 기반 도핑 진단 기술 개발 (iD ² : intelligent Doping Diagnosis / AI, 생체시료분석, LC-MS/MS, 빅데이터, 딥러닝) - 식품소재도핑 기술 개발 (VFD: Vaccine for Food-born Doping / 식품소재 분석, LC-MS/MS, 실태조사)

4. 문의처

수행직무 관련문의		채용전형 관련 문의	
부서명	문의처	부서명	문의처
복합소재기술연구소	junyeon.hwang@kist.re.kr	인사경영팀	T.02-958-6325 E-Mail : min0210@kist.re.kr
	jeonghs98@kist.re.kr		
	sunghol@kist.re.kr		
takim717@kist.re.kr			
첨단소재기술연구본부	takim717@kist.re.kr		
연구자원·데이터 지원본부	son.junghyun@kist.re.kr		

5. 채용조건

- 가. 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 적용
- 나. 채용형태 : 연수직 박사후연구원(Post-Doc.)
- 다. 근무기간 : 최대 3년
- 라. 연봉 : 세전 약 5,000만원 수준(4대 보험 및 퇴직금* 별도 지급)
- * 1년 이상 근무자에 한해 지급

6. 전형방법

- 가. 1차 - 서류심사
- 나. 2차 - 면접심사 (서류심사 합격자에 한해 개별통보)
- 다. 3차 - 신원조회
- ※ 합격포기 등의 최초합격자 미등록에 대비하여 예비합격자 선발(최초합격자 외 1명, 2주 동안 자격 유지)

7. 제출서류

- 가. 서류전형 : 입사지원서, 사업 참여자 자격 확인서(날인 후 스캔본 제출)
- 나. 면접전형 : 서류전형 합격자 대상 별도 안내 예정

8. 접수기간 : 2024.7.1. 18:00 ~ 2024.7.15., 18:00까지

9. 접수처 : min0210@kist.re.kr로 '입사지원서' 및 '사업 참여자 자격 확인서' 송부(메일제목 : YS포닥_홍길동)

10. 기타사항

가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

[지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내]

- 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.
- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

- 나. 국가보훈대상자와 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.
- 다. 해당분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 라. 급여는 기관 내 규정 경력평점 점수에 준합니다.
- 마. 지원서 및 모든 제출서류는 온라인으로만 접수하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 바. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.
- 사. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.
- 아. 신원조회 결과 부적격자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr: 제출처x)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.
- 차. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차법」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.