

KIST 2024-8차 기간제(연구원·전문원) 공개채용

한국과학기술연구원에서는 다음과 같이 기간제 직원을 공개 모집합니다.

2024년 11월 25일
한국과학기술연구원 원장

1. 지원자격

- 가. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자
- 나. 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 다. 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나, 면제된 자
- 라. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자
- 마. 보훈대상자 및 장애인은 증빙서류 제출 시 관계 법령에 따라 우대함
- ※ 보훈·취업 지원 대상자 증명서 발급 방법 : 민원24 신청 → 보훈관서 처리 → 발급

2. 모집분야

채용 직급	지원 분야	채용 부서 (채용 인원)	고용기간	직무내용
기간제 (연구원)	①	융합정책팀 (3명)	2025.2. ~2026.1.	<ul style="list-style-type: none"> - 융합R&D사업기획 <ul style="list-style-type: none"> • R&D 사업기획 지원, 미래유망 연구분야 발굴, 정부부처 지원, 전문가위원회 기획 및 운영 - 정책지원 <ul style="list-style-type: none"> • 미래융합전략 관련 R&D 정책·계획 수립 및 과제 이행, 사례 및 동향조사 등 - 데이터분석 <ul style="list-style-type: none"> • 국내외 기술·정책·산업 데이터 분석 지원, 홈페이지 및 SNS 채널 콘텐츠 기획·운영, 간행물 발간 등 <p>* 석사학위 이상 소지자 우대 * 관련 분야 유경험자 우대 * 이공계 전반, 기술경제/경영, 정책/행정학, 산업공학, 통계학 관련 전공자 우대</p>
	②	기후대기정책팀 (6명)	2025.1. ~2025.12	<ul style="list-style-type: none"> - (R&D기획) 기후기술분야 국가연구개발사업 기획 지원 및 기후·환경연구소 관련 분야 R&D 기획을 위한 조사분석 지원 등 - (정책/정보) 정책/동향 모니터링, 포럼 개최 등을 통한 유관 분야 동향 파악 및 정보분석, 네트워킹 기반 마련 등 - (프로젝트 연구지원) 기후·환경연구소 및 유관 분야 성과 분석, 관리, 홍보 및 확산, PM 연구지원체계 운영 및 관리 지원 등 <p>* R&D 정책 개발, 사업기획, 연구정보 설계 및 관리/분석, 성과확산 및 네트워킹 경험이 있는 이공계 및 기술경영 등 전공자 우대 * R&D 정책 도출, 사업/과제 기획 유경험자 우대 * 연구과제, 논문, 특허 데이터 및 R&D 데이터 분석 유경험자 우대 * 과제 관리 및 연구지원 유경험자 우대</p>
	③	미래국방 국가기술전략센터 (2명)	2024.12. ~2025.12	<ul style="list-style-type: none"> - 국방R&D 투자 정책 수립 지원 및 국방R&D 정책 연구 수행 - 국방 적용 가능성이 높은 민간 유망기술 발굴 및 기획 - 국내외 첨단 국방과학기술 동향 분석 - 전문가 기술협의회 분과 간사 업무 수행 - 국방 유관기관과의 네트워킹 수행 <p>* 직무 유관 분야 경력자 우대</p>
	④	청정수소융합연구소 (1명)	2025.1. ~2025.12	<ul style="list-style-type: none"> - 수소 분야 정책·전략 기획, 국내외 수소 연구 동향 제공 - 연구단 글로벌 협력, 수소 안전 관련 규제 검토 - 연구단 연구 지원 전담 체계 총괄 <p>* 관련 분야 유경험자 및 전공자 우대</p>
기간제 (전문원)	⑤	청정수소융합연구소 (1명)		<ul style="list-style-type: none"> - 수소 저장·활용 융·복합 기술에 대한 스케일업 및 실증 - 관련 시설 관리, 기업 연계 평가 플랫폼 구축·관리 등 <p>* 관련 분야 유경험자 우대</p>
	⑥	서울바이오허브 사업단 (2명)	2024.12. ~2025.12	<ul style="list-style-type: none"> - 공용 연구시설·장비 안전관리 관련 제반 업무 - 광·전자 계측기기(전자계측기기, 분광측정시스템) 운용 - 공용 연구시설·장비를 통한 창업기업 R&D 지원 등 ※ 상기 링크에서 현재 사업단에서 보유/운영하고 있는 연구시설·장비 리스트를 확인할 수 있음. <p>* 연구실 안전 관련 자격증(연구실안전관리사, 산업안전기사 등) 소지자 우대 * 연구시설·장비 안전관리 실무 경력자 우대 * 연구시설·장비 운용/관리 업무 경력자 우대</p>

채용 직급	지원 분야	채용 부서 (채용 인원)	고용기간	직무내용
기간제 (전문원)	⑦	에너지저장 연구센터 (1명)	2025.3 ~2026.2	<ul style="list-style-type: none"> - 리튬이온전지 및 차세대 이차전지 실험실 안전 관리 관련 제반 업무 - 드라이룸, 글로브 박스 등 이차전지 관련 특수 시설 및 장비 유지 관리 - 소재 합성 장비, 전기화학 계측 관련 장비 관리 및 유지 관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> * 관련 분야 자격증 소지자 우대 * 관련 분야 유경험자 우대 * 국공립연구소, 대학, 기업체 연구실, 장비, 안전관리 실무 경력자 우대 * 화학공학, 재료공학, 안전공학 관련 전공자 우대

※ 본 공고의 1개 분야만 지원 가능(중복 지원 불가)

3. 채용조건

가. 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 적용

나. 근무기간 : 채용부서 별 상이, 과제 연장 및 평가에 따라 고용계약 연장 가능

4. 문의처

채용 관련 문의(접수)	
부서명(지원분야)	문의(접수)처
융합정책팀(①)	wjkimrocks@kist.re.kr
기후대기정책팀(②)	junmuk@kist.re.kr
미래국방 국가기술전략센터(③)	sjpark@kist.re.kr
청정수소융합연구소(④, ⑤)	sung-yun@kist.re.kr
서울바이오허브사업단(⑥)	ssun23@kist.re.kr
에너지저장연구센터(⑦)	wldus766@kist.re.kr
지원자격 관련 문의	
부서명	문의처
인사경영팀	T.02-958-6325 E-Mail : min0210@kist.re.kr

5. 전형방법

가. 1차 - 서류심사

나. 2차 - 면접심사 (서류심사 합격자에 한해 개별통보)

다. 3차 - 신원조회

※ 합격포기 등의 최초합격자 미등록에 대비하여 예비합격자 선발제도 운영

6. 제출서류

가. 기간제(연구원) : KIST 2024-8차 기간제(연구원) 입원지원서와 서약서 및 개인정보제공동의서 작성 후

4.문의처의 채용 관련 문의(접수)처로 송부

나. 기간제(전문원) : KIST 2024-8차 기간제(전문원) 입원지원서와 개인정보제공동의서 작성 후

4.문의처의 채용 관련 문의(접수)처로 송부

7. 접수기간 : 2024.11.25.(월) 18:00 ~ 2024.12.10.(화), 18:00시까지 (18:00 이후 메일 접수분은 결격 처리함)

8. 기타사항

가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

[지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내]

- 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.

- 지원서 상에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

※ 연구인력(연구지원인력 포함) 채용 시, 연구수행·지원 역량을 심층적으로 판단하기 위하여

관련 정보(출신학교명·전공분야·지도교수명·추천인 정보 등)를 수집·활용할 수 있음

나. 국가보훈대상자와 장애인 등 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.

다. 해당분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

라. 급여는 기관 내 규정 경력평점 점수에 준합니다.

마. 지원서 및 모든 제출서류는 온라인으로만 접수하며, 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

바. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.

사. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.

아. 신원조회 결과 부적격자는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

자. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr / 지원서 제출처 X)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.

차. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차법」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다.(다른 법령에따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.